

Положение
Об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения
здравоохранения «Куйтунская РБ», оказывающих платные медицинские услуги и принимающие
участие в их оказании

1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует вопросы, связанные с оплатой труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Куйтунская РБ», (далее - ОГБУЗ «Куйтунская РБ»), оказывающих платные медицинские услуги и принимающих участие в их оказании.

Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников ОГБУЗ «Куйтунская РБ», сохранения и закрепления квалифицированных кадров.

Правовой основой настоящего Положения являются Трудовой кодекс Российской Федерации, и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие трудовые правоотношения.

Заработная плата (оплата труда работника)-вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы и стимулирующие выплаты(доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы несет главный бухгалтер ОГБУЗ «Куйтунская РБ».

Ответственность за своевременность выплаты работникам ОГБУЗ «Куйтунская РБ» платы несет главный врач ОГБУЗ «Куйтунская ЦРБ».

Базовыми принципами формирования системы оплаты труда работников ОГБУЗ «Куйтунская РБ» являются:

- 1.7.1 Соблюдение дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности (квалификации работника);
- 1.7.2 Отсутствие дискриминации по полу, возрасту, национальности при оплате труда;
- 1.7.3 Стимулирование работников к раскрытию и реализации своих способностей в процессе трудовой деятельности;
- 1.7.4 Равенство работников относительно норм труда (трудовых обязанностей) и возможностей увеличения заработка за счет проявления инициативы;
- 1.7.5 Нацеленность системы оплаты на достижение необходимых конечных результатов работы, при этом заработная плата работника не должна зависеть от результатов труда работников или Компании в целом;
- 1.7.6 Заработная плата – это результат оценки индивидуального труда.

1.8 Работодатель обеспечивает работу системы учета результатов труда и показателей трудового вклада, основное назначение которой состоит в учете индивидуальных результатов труда и установлении для каждого работника таких показателей работы, которые в совокупности обеспечивали бы достижение конечных результатов подразделений и ОГБУЗ «Куйтунская РБ» в целом.

2. Распределение денежных средств поступивших от оказания платных услуг

- 2.1 Распределение средств поступивших от оказания услуг **ЗУБОПРОТЕЗНОГО КАБИНЕТА:**
- 2.1.1 На оплату труда персонала зубопротезного кабинета может направляться не более 77 %, полученных от оказания платных медицинских услуг (включая начисления на оплату труда).
 - 2.1.2 Оплата труда персонала зубопротезного кабинета производится по сдельно-премиальной системе. Заработная плата начисляется в соответствии с утвержденной калькуляцией стоимости 1 УЕТы ортопедической медицинской помощи в зависимости от объема выполненной работы.

2.1.3 За качественный, добросовестный труд, отсутствие жалоб, выполнение плана, работникам кабинета может быть выплачена премия в соответствии с утвержденным положением.

2.2 Распределение средств поступивших от оказания медицинских услуг амбулаторно-поликлинической службы и службы скорой помощи

2.2.1 На оплату труда может направляться до 65 % средств, полученных от оказания платных медицинских услуг (включая начисления на оплату труда).

2.2.1.2 Заработная плата работников ОГБУЗ «Куйтунская РБ» носит сдельный характер оплаты труда.

Заработная плата административного персонала состоит из:

-тарифной ставки (оклада);

-компенсационных выплат – надбавка за работу в южных районах Иркутской области – 30%, районный коэффициент – 30%, надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения -20% за первые три года и 10% за последующие два, но не выше 30% тарифной ставки (оклада).

-стимулирующих выплат – стимулирующие надбавки и премии.

-иных выплат, которые могут быть установлены локальными актами учреждения, коллективным договором, трудовым договором с конкретным работником.

2.2.3 Размер тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с занимаемой должностью работника согласно штатного расписания.

2.2.4 Денежные средства распределяются между специалистами с учетом фактически осмотренных пациентов в соответствии с утвержденными калькуляциями каждым специалистом в соответствии со списками, представленными заведующим отделения платных услуг.

2.2.5 За качественный, добросовестный труд, отсутствие жалоб, выполнение плана, работникам может быть выплачена премия в соответствии с утвержденным положением.

2.3 Распределение средств поступивших от оказания прочих медицинских услуг

2.3.1 Денежные средства полученные от оказания прочих медицинских услуг распределяются на нужды учреждения согласно приказа главного врача.

3. Заключительные положения

3.1 Заработная плата выплачивается два раза в месяц, за который начисляется заработная плата, основная часть заработной платы не позднее 10 числа месяца следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.2 Оплата труда привлеченных на договорной основе работников производится с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчет для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

3.3 Заработная плата выплачивается работникам в кассе ОГБУЗ «Куйтунская РБ», либо перечисляется на банковский счет.

3.4 Все виды выплат производятся в пределах фонда оплаты труда, в соответствии со сметой доходов и расходов на соответствующий год.

Распределение средств на начисление заработной платы

Наименование должности	Процент оплаты
Амбулаторно-поликлиническая помощь	
Врач КЭК	3
Терапевт	2,4
Невролог	2,4
Окулист	2,2
Оториноларинголог	2,2
Стоматолог	2,2
Хирург	2,2
Акушерка	2,2
Дерматовенеролог	2,3
Нарколог	3,0
Психиатр	3,0
Фтизиатр	2,3
Инфекционист	3,0
Специалисты ФГДС , УЗИ	
Врач	20,0
м/сестра	10,0
м/сестра врача КЭК	0,9
м/сестра терапевта	0,8
м/сестра невролога	0,8
м/сестра окулиста	0,8
м/сестра стоматолога	0,8
м/сестра хирурга	0,8
м/сестра оториноларинголога	0,8
м/сестра дерматовенеролога	0,9
м/сестра нарколога	1,0
м/сестра психиатра	1,0
м/сестра фтизиатра	0,9
м/сестра инфекциониста	1,0
Лаборатория	
Анализ на я/глист	21,0
Анализ на ВИЧ врач	13,0
м/сестра	6,0
Анализ на ПСА врач	6,0
м/сестра	3,0
Анализ на определение сахара в крови	17,0
Определение холестерина	17,0
Определение билирубина	13,0
ОАК	17,0
ОАМ	13,0
УМСС	16,0
Мазок на флору	15,0

Забор крови	15,0
Регистратор иностранцев	3,0
Стоматология	
Врач с высшей категорий	20,0
Врач без категории	19,0
Фельдшер	18,0
м/с стоматолога	10,0
Зубопротезирование	
Врач ортопед	21,0
Техник с высшей категорией	17,0
Техник без категории	15,0
м/сестра зубопротезного кабинета	5,0
Санитарка зубопротезного кабинета	2,0
Морг	
Санитар морга	25,0