

## ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке выплаты премии работникам областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Куйтунская РБ», оказывающим платные медицинские услуги и принимающие участие в их оказании

1. Настоящее положение разработано на основании Положения об оплате труда работников оказывающих платные медицинские услуги и принимающие участие в их оказании.
2. Настоящее Положение регулирует вопросы, связанные с выплатой премий работникам областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Куйтунская РБ», оказывающих платные медицинские услуги и принимающие участие в их оказании (далее работники – ОГБУЗ «Куйтунская РБ»).

3. Ежемесячная премия может быть выплачена по результатам оценки деятельности работника с учетом выполнения качественных и количественных показателей, с учетом личного вклада в выполнение соответствующих задач, проявления инициативности финансового состояния учреждения и прочих факторов, оказывающих влиянием на сам факт и размер премирования.

Премирование может производиться:

- а) по итогам месяца
- б) по итогам работы за квартал;
- в) по итогам года работы за год;
- г) поощрительные выплаты к профессиональным праздникам.

4. Оценка результатов работы в расчетном периоде производится по следующим показателям:

- а) надлежащее и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей;
- б) выполнение работниками с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, обязанностей; исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- в) за своевременное и качественное выполнение особо важных и сложных заданий, срочных и разовых заданий;

в приказе на выполнение особо важных и сложных заданий указываются:

- работники, привлекаемые к выполнению данного задания;
- объем работ, подлежащих выполнению;
- устанавливаемые сроки выполнения работ;

-лицо, ответственное за приемку выполненных работ и оценку их качества;

- г) соблюдение порядка ведения делопроизводства, сроков предоставления отчетности, выполнения контрольных заданий;
- д) внедрение новых норм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах работы.

5. Размер премиального фонда определяется в пределах экономии по фонду оплаты труда в расчетном периоде.

6) Конкретный размер премии работнику устанавливается руководителем учреждения здравоохранения, в пределах фонда заработной платы на основании мотивированных служебных записок руководителя, в подчинении которого находятся соответствующие работники. При этом служебная записка не является обязательным условием для премирования.